

Рег.номер 2-2015

Принят
Общим собранием работников
МУ ДО «ДЮСШ г. Катав-Ивановска»
протокол № 2
от « 24 » марта 2015 г.

Утвержден приказом
от 23.03.2015 № 7
Директор МУ ДО «ДЮСШ
г. Катав-Ивановска»
А.Н. Волков



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУ ДО «ДЮСШ г. Катав-Ивановска»**

Катав-Ивановск
2015

Рег.номер_____

Принят
Общим собранием работников
МУ ДО «ДЮСШ г. Катав-Ивановска»
протокол № 2
от « 24 » марта 2015 г.

Утвержден приказом
от 25.03.2015 № 17
Директор МУ ДО «ДЮСШ
г. Катав-Ивановска»

А.Н. Волков

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУ ДО «ДЮСШ г.Катав-Ивановска»**

Катав-Ивановск
2015

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В МУ ДО «ДЮСШ г.Катав-Ивановска» (далее - ДЮСШ) действует коллегиальный орган управления - Общее собрание работников (далее - Общее собрание).
2. Общее собрание в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и Челябинской области, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
3. Общее собрание представляет и защищает интересы всех работников ДЮСШ.
4. Настоящее Положение принимается Общим собранием и утверждается директором ДЮСШ. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ УЧАСТИЯ В УПРАВЛЕНИИ

1. Задачи Общего собрания
 - осуществление самоуправленческих начал;
 - развитие инициативы трудового коллектива;
 - реализация прав автономии в решении вопросов, способствующей четкой организации управленческого труда, воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.
2. Общее собрание участвует в управлении ДЮСШ на основе следующих принципов:
 - гармоничного сочетания интересов государства, общества, коллектива и личности;
 - единоначалия администрации в сочетании с широким участием работников в управлении;
 - единства прав и обязанностей работников ДЮСШ;
 - неуклонного соблюдения трудовой дисциплины, охраны прав и законных интересов каждого члена коллектива;
 - коллективного обсуждения и решения вопросов деятельности ДЮСШ;
 - всесторонней оценки деятельности членов коллектива, включая должностных лиц, повышение ответственности членов коллектива за выполнение стоящих перед ними задач;
 - гласности, систематической информации членов трудового коллектива о деятельности ДЮСШ, учёта общественного мнения.

3. Структура Общего собрания и организация его работы

1. В состав Общего собрания входят все руководящие, педагогические и иные работники ДЮСШ. Полномочия работников в общем собрании во времени не ограничены (постоянны).
2. Председатель и секретарь Общего собрания избираются из членов Общего собрания открытым голосованием на срок 3 года.
3. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в учебный год.
4. Внеочередное Общее собрание собирается по инициативе 25 % или более от числа членов коллектива, а также по инициативе директора.
5. Секретарь Общего собрания ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем. Протоколы Общих собраний хранятся в ДЮСШ.
6. Общее собрание правомочно, если на указанном собрании присутствует не менее половины от общего числа работников. Решение Общего собрания принимается большинством голосов членов, присутствующих на собрании. Основным способом голосования в заседании Общего собрания является открытое голосование поднятием руки с фиксацией общих итогов голосования. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
7. Организацию выполнения решений Общего собрания осуществляет директор ДЮСШ и ответственные лица, указанные в решении.
8. Принятые в пределах компетенции Общего собрания решения являются обязательными для исполнения.

4. Компетенция Общего собрания

1. Для реализации своих основных полномочий ОСР имеет следующие права и обязанности:
 - принимает Устав ДЮСШ;
 - решает вопросы о необходимости заключения с администрацией ДЮСШ коллективного договора, внесения изменений и дополнений в него;
 - осуществляет меры по обеспечению выполнения коллективного договора;
 - избирает представителя для представления интересов всех работников в социальном партнерстве в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- избирает Совет ДЮСШ, утверждает его положение и заслушивает отчет Совета ДЮСШ о выполненной работе
- утверждает публичный отчет ДЮСШ;
- утверждает и осуществляет мероприятия по повышению эффективности и качества труда;
- осуществляет меры по обеспечению сохранности муниципального и общественного имущества в школе, его рациональное использование;
- обсуждает по представлению администрации проект Правил внутреннего трудового распорядка, вносит свои замечания предложения, принимать меры по обеспечению их соблюдения;
- обсуждает состояние трудовой дисциплины и осуществляет меры по её укреплению;
- применяет за успехи в труде меры общественного поощрения (благодарность, почетная грамота, ценный подарок – через профсоюзную организацию), выдвигать работников для морального и материального поощрения администрацией школы; высказывать мнения по кандидатурам, представляемых к муниципальным и государственным наградам;
- обеспечивает создание обстановки нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины и профессиональной этики, применяет к ним меры общественного взыскания – товарищеское замечание и общественный выговор (эти меры не приравниваются к дисциплинарным взысканиям, накладываемым руководителем, и носят моральный общественный характер);
- принимает участие в установленном порядке в решении вопросов нормирования (тарификации) труда работников, использования фонда стимулирующих и компенсационных выплат, направляемого на оплату труда работников из бюджетных и внебюджетных средств;
- обсуждает и одобряет планы мероприятий по улучшению условий, охраны труда, оздоровительных мероприятий и контролировать выполнение этих планов;
- осуществляет контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также локальных нормативных актов по охране труда;
- принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний через своего представителя;
- предъявляет работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью обучающихся и работников;

- обращается в вышестоящие организации с требованием привлечения к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства.
- выбирает свой представительный орган – профсоюзную организацию;
- участвует в принятии локальных актов в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ, уставом ДЮСШ, настоящим Положением.
- рассматривает иные вопросы, отнесенные к его компетенции действующим законодательством, а также выносимые на обсуждение Директором Учреждения, Советом Учреждения.

2. Общее собрание не вправе выступать от имени Организации.

5. Ответственность Общего собрания

1. Общее собрание несет ответственность за:

- своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
- реализацию принятых решений;
- выполнение обязательств по коллективному договору;
- Соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность Общего собрания.
- соответствие принятых решений и утверждаемых локальных актов законодательству Российской Федерации о труде и образовании.